

## NRC 主席在 RIC 会议阐释改革愿景与监管新定位



NRC 委员与首席执行官在第 38 届 RIC 会议开幕式上举手置于胸前（从左至右：NRC 主席聂、委员赖特、克劳尔、马赞诺、韦弗和首席执行官金）

2026 年 3 月，备受瞩目的美国核监管委员会（NRC）年度监管信息大会（RIC）召开。本次会议汇聚来自全球的核安全监管者、行业领袖、学术专家及公众利益相关方，成为洞察美国核监管最新动向与未来走向的重要窗口。

### “核能复兴”：会议主旋律

尽管美国能源部长克里斯·赖特因行程繁忙在最后一刻取消现场出席，仅以视频形式致辞，但这并未影响会议盛况。

赖特部长在视频中表示，尽管核能发展之路偶有坎坷，但他坚信期待已久的“核能复兴”正在成为现实。他强调，美国致力于通过下一代反应堆设计、现有反应堆改进及许可延期，大幅提升本国及全球的核能产量。

NRC 主席聂小庆在开幕致辞中更是直言：“我们正站在 NRC 和美国核能发展的决定性时刻。”他认为，当前由人工

智能发展、数据中心扩张及工业增长驱动的电力需求激增使得核能成为美国能源安全的核心要素。这种乐观前景也得到两党支持、金融界投资和公众舆论的印证。

### **“赋能”：NRC 的新定位**

面对新形势，NRC 的角色定位正在经历深刻转变。聂明确表示：“NRC 绝不会成为核能创新的障碍。一个新的 NRC 已经出现，一个能够赋能并加速核技术安全、可靠应用的 NRC。”

作为 NRC 基石的专业性、独立性和忠于公众依然稳固。在此基础上，NRC 正致力于以更严谨、高效和快速的方式做出安全决策。他详细阐述“赋能型监管”的内涵：它是一种将监管方法与实际风险和运营需求对齐的前瞻性思维，是调整框架以适应未来需求，是在确保安全的前提下增加监管灵活性。

聂将“赋能”视为一种心态，而非捷径或妥协，是 NRC 在日新月异的世界中履行其承诺的方式。这一理念已通过 NRC 近期的实际行动得到体现。

### **“首例”与“加速”：监管成效显著**

聂在讲话中列举自 2025 年以来 NRC 取得的一系列“令人印象深刻的成果”，作为“赋能型监管”的有力证明：

·**法规标准制定**：完成 18 项根据行政命令起草的法规标准，其中一项已公开征求意见。备受瞩目的、首开先河的基于风险与技术的包容性监管框架（Part 53）最终规则即将发布。

· **许可证审批:**

—批准 TerraPower Natrium 机组（先进轻水堆）的建设许可，这是数十年来首个获批的同类许可；

—为已永久关闭的 Palisades 核电站批准重启路径，另有几座正在审查中；

—更新 13 座运行中反应堆的运行许可证；

—加速 TRISO-X 燃料循环设施的许可。

· **技术创新:** 批准创新技术应用，并为聚变技术启动监管框架制定工作。

· **监管流程优化:** 减少对运行机组的例行检查频次，调整策略重新平衡机构资源，加速新反应堆部署和现有机组扩容。聂保证，此举基于运行机组高水平的安全业绩，且监管力度不会削弱，将继续支持基于风险的、有针对性的监督。

NRC 委员大卫·赖特补充道，目前有 24 家单位正与 NRC 接触讨论未来许可申请，另有 36 家正在考虑申请，总计超过 60 家未来申请者预示着 NRC 未来面临的巨大工作量。

**主席提出：三大优先事项**

为确保 NRC 能够抓住历史机遇，聂提出其任内的三大优先事项：

**1. 核心任务交付。**安全、高效与速度并举。聂分享早年作为 NRC 驻地督察员时学到的一课：并非所有监管问题都同等重要，监管者应选择将时间投入在真正关乎安全与安保的核心问题上。这正是风险指引型监管的核心。他强调，安全与及时并非相互排斥，通过减少不必要的流程、聚焦最重

要的事务，两者可以兼得。

**2. 领导力与运营卓越。**NRC 首席执行官迈克·金正在推动实施更协调一致的管理模式和领导行为，以确保方向清晰、目标明确、进展可监控、结果有人负责。其目的在于消除内耗，聚焦卓越成果，并使这些管理要素成为 NRC 的持久文化。

**3. 通过持续改进保持业绩。**强大的组织永不停滞。NRC 将借鉴核电运行研究所(INPO)的经验，培育一种持续质疑、学习和改进的文化。聂强调，持续改进并非否定过去，而是确保每天都能比昨天做得更好的承诺。

#### **回应关切：独立性始终如一**

针对外界因 NRC 大规模改革而产生的关于其独立性可能受损的担忧，聂给予坚决回应：“NRC 在做自己的工作。我们与政府其他部门的协调，旨在加速核技术安全可靠的部署。……美国人民可以对 NRC 抱有以下期待：安全第一，独立始终，在每一项工作中保持严谨、高效和及时。”

委员大卫·赖特也回顾了过去一年的转型历程，称赞 NRC 全体员工在变革中经受住了考验。委员布拉德利·克劳威尔则对 NRC 的人力资源配置表示关切，指出在来自私营部门和高校竞争的压力下，招聘和留住人才是重要挑战，需要加大对未来队伍的培养投入。

#### **结语**

美国 RIC 2026 清晰地描绘出一个正在经历深刻变革、力求在保持安全核心的前提下，通过内部改革和文化重塑，以

“赋能”姿态积极拥抱核能未来的 NRC 形象。主席聂将其形容为“整个机构职业生涯仅有一次的机会”，去重塑一套将持续数十年的核安全监管体系。正如他在回答“何为最终成功”时所言：“当许可证被签发，铲子插入地下，我们开始在美国安全、可靠地建造核反应堆时，那就是成功。”

对外交流合作部 余少青 供稿

编译自美国核学会官网

文章内容不代表本公众号观点